

POLITICA DE RESURSE UMANE

HUMAN RESOURCES POLICY



DEZVOLTARE DURABILA, INTEGRITATE, RESPECT
SUSTAINABLE DEVELOPMENT, INTEGRITY, RESPECT



LIVING JUMBO INDUSTRY SA

Transilvaniei Street no 132, BUZAU ROMANIA, www.livingjumbo.ro

J/10/44/2002, R 14419107-COD FISCAL

Tel.: 0040 338 101 120 0338 101 121, fax: 0040 338 101 122, office@livingjumbo.ro



Misiunea Serviciului Resurse Umane este de a asigura organizației angajați competenți și motivați, care să permită realizarea eficientă a obiectivelor organizaționale și creșterea performanțelor.

Apreciem competențele profesionale, integritatea și valorile etice ale angajaților noștri.

În condițiile competiției născute din circulația liberă a forței de muncă în spațiul Comunității Europene ne propunem adaptarea politicii de resurse umane astfel încât să realizăm alinierea acestui domeniu la nivelul european.

Modelul profesional de management al resurselor umane, modelul orientat spre conducerea resurselor umane și cel orientat spre conducerea organizației reprezintă principalele modele de management al resurselor umane care sunt aplicate în țările din Europa.

LIVINGJUMBO INDUSTRY S.A. este decisa să respecte drepturile omului în relația cu fiecare parte interesată și cerem ca acestea, la rândul lor, să respecte drepturile celorlalți. Este avută în vedere o gamă largă de drepturi civile, politice, economice, sociale și culturale, care includ următoarele :

- Dreptul la demnitate umană;
- Dreptul la viață;
- Libertatea și securitatea persoanei;
- Dreptul de acces la cele mai înalte standarde de sănătate;
- Dreptul la condiții de muncă legale și favorabile;
- Dreptul la salarii corecte și la un trai decent;
- Dreptul la un standard de viață adecvat;
- Dreptul de a forma și de a se înscrie într-un sindicat și / sau dreptul la negociere colectivă;
- Interzicerea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie;
- Interzicerea muncii copiilor;
- Interzicerea discriminării;
- Libertatea de opinie

Suntem dedicați interzicerii și împiedicării discriminării de orice fel, cum ar fi, dar fără limitare la discriminarea pe criterii pe rasă, culoare, sex, vârstă, limbă, religie, opinii politice sau de altă natură, origine etnică, națională sau socială, proprietăți, naștere, orientare sexuală sau orice alte criterii inclusiv starea civilă sau situația parentală; de asemenea, suntem devotați ideii de a oferi șanse egale tuturor persoanelor, pe baza meritelor.

The mission of the Human Resources Service is to provide the organization with competent and motivated employees, which will allow for the efficient achievement of organizational objectives and increase performance.

We appreciate the professional skills, integrity and ethical values of our employees.

In the conditions of competition born from the free movement of labor in the space of the European Community, we wish to adapt the human resources policy so as to achieve the alignment of this field at a European level.

The professional model of human resources management, the model oriented towards the management of human resources and the one oriented towards the management of the organization represent the main models of human resources management that are applied in the European countries.

LIVINGJUMBO INDUSTRY S.A. is determined to respect human rights in the relationship with each interested party and we ask that they, in turn, respect the rights of others. A wide range of civil, political, economic, social and cultural rights is envisaged, which include the following:

- The right to human dignity;
- The right to life
- Freedom and security of the person
- The right of access to the highest health standards
- The right to legal and favorable working conditions
- The right to fair wages and a decent living
- The right to an adequate standard of living
- The right to form and join a trade union and/or the right to collective bargaining
- Prohibition of all forms of forced or compulsory labor
- Prohibition of child labor
- Prohibition of discrimination
- Freedom of opinion

We are committed to prohibiting and preventing discrimination of any kind, such as, but not limited to, discrimination based on race, color, sex, age, language, religion, political or other opinion, ethnic, national or social origin, property, birth, sexual orientation or any other criteria including marital status or parental status; we are also devoted to the idea of providing equal opportunities to all people, on the basis of merits.

LIVING JUMBO INDUSTRY SA

Transilvaniei Street no 132, BUZAU ROMANIA, www.livingjumbo.ro

J/10/44/2002, R 14419107-COD FISCAL

Tel.: 0040 338 101 120 0338 101 121, fax: 0040 338 101 122, office@livingjumbo.ro



LIVINGJUMBO INDUSTRY S.A. nu va tolera nicio formă de muncă forțată, obligatorie sau realizată de copii și niciun alt tip de practici lipsite de etică, precum reținerea salariilor, refuzarea concediilor medicale sau a odihnei zilnice, utilizarea abuzivă a formelor de angajare alternative sau evitarea plății contribuțiilor de sănătate.

LIVINGJUMBO INDUSTRY S.A. este dedicată respectării vieții private a persoanelor și păstrării confidențialității informațiilor personale ale acestora. Vom obține și vom păstra doar informații personale necesare funcționării eficiente a companiei noastre, conform legii și vom adopta întotdeauna măsuri de securitate preventive pentru bazele de date personale, pentru a evita riscurile de distrugere și pierdere sau acces neautorizat

Societatea este dedicată implementării unei politici de angajare și remunerare corecte în conformitate cu legile aplicabile. Suntem devotați sprijinirii angajaților cu nevoi speciale

Strategia societății în domeniul resurselor umane urmărește acoperirea necesităților operaționale ale organizației, prin utilizarea eficientă a resurselor umane. În acest domeniu avem în vedere definirea cerințelor prin elaborarea atribuțiilor și responsabilităților pentru activitățile de bază detaliate în Fisele post, identificarea și înlăturarea eventualelor limite restrictive ale disponibilului de resurse umane care, prin natura lor, ar putea afecta implementarea și derularea proiectelor în curs de realizare.

Politica societății în domeniul personalului vizează asigurarea personalului necesar în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal. Principalele direcții de acțiune sunt:

1. Asigurarea, pregătirea profesională în cadrul unor planuri de dezvoltare profesională prin creșterea numărului de ore de formare și menținerea personalului calificat cu aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare;

LIVINGJUMBO INDUSTRY S.A. will not tolerate any form of forced, compulsory or child labor and any other type of unethical practices such as withholding wages, denying sick leave or daily rest, abusive use of alternative forms of employment or avoiding the payment of health contributions.

LIVINGJUMBO INDUSTRY S.A. is dedicated to respecting people's privacy and keeping their personal information confidential. We will only obtain and retain personal information necessary for the effective operation of our company, in accordance with the law and will always adopt preventive security measures for personal databases to avoid the risks of destruction and loss or unauthorized access.

The company is dedicated to implementing a fair employment and remuneration policy in accordance with applicable laws. We are dedicated to supporting employees with special needs.

The company's strategy in the field of human resources aims to cover the operational needs of the organization, through the efficient use of human resources. In this field we consider defining the requirements by elaborating the attributions and responsibilities for the basic activities detailed in the job descriptions, identifying and removing any restrictive limits on the availability of human resources that, by their nature, could affect the implementation and development of ongoing projects.

The company's policy with regards to company staff aims to ensure the necessary workforce in correlation with the development objectives of the company, anticipating possible fluctuations in deficit or surplus staff. The main directions of action are:

1. Insurance, professional training within professional development plans by increasing the number of training hours and maintaining qualified staff with the necessary skills, specialized knowledge and competencies;

LIVING JUMBO INDUSTRY SA

Transilvaniei Street no 132, BUZAU ROMANIA, www.livingjumbo.ro
J/10/44/2002, R 14419107-COD FISCAL

Tel.: 0040 338 101 120 0338 101 121, fax: 0040 338 101 122, office@livingjumbo.ro



2 Reducerea dependenței de recrutare din exterior, atunci când se constată un deficit de personal calificat în cadrul unui sector de activitate, prin derularea de programe de perfecționare a angajaților;

3. Dezvoltarea de către Directorii operaționali, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe capabile de a se adapta la un mediu dinamic, în continuă schimbare

4. Promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitățile desfășurate în toate sectoarele de activitate, pentru creșterea solidarității în cadrul companiei;

5. Îmbunătățirea utilizării personalului prin introducerea unor modele organizatorice flexibile.

6. Asigurarea egalității de tratament și de șanse și nediscriminarea pentru întreg personalul

2. Reducing the dependence on external recruitment, when there is a shortage of qualified staff in a activity sector, by carrying out training programs for employees;

3. The development by operational managers, using principles and mentoring programs, of well-prepared and flexible teams, teams capable of adapting to a dynamic, constantly changing environment

4. Promoting constructive discussions and the exchange of knowledge and information related to the activities carried out in all activity sectors, in order to increase solidarity within the company;

5. Improving staff utilization by introducing flexible organizational models.

6. Ensuring equal treatment and opportunities and non-discrimination for all staff

DIRECTOR GENERAL

GENERAL DIRECTOR

LIVING JUMBO INDUSTRY SA

Transilvaniei Street no 132, BUZAU ROMANIA, www.livingjumbo.ro

J/10/44/2002, R 14419107-COD FISCAL

Tel.: 0040 338 101 120 0338 101 121, fax: 0040 338 101 122, office@livingjumbo.ro

